

СОГЛАШЕНИЕ
между Координационным Советом организаций профсоюзов
Вологодского муниципального района, представителями
работодателей Вологодского районного отделения областной
общественной организации «Агропромышленный союз»,
администрацией Вологодского муниципального района по вопросам
социально-экономической политики
на 2017 год

I. Общие положения

1.1. Координационный Совет организаций профсоюзов Вологодского муниципального района (далее - профсоюзы), представители работодателей (далее - работодатели), администрация Вологодского муниципального района (далее - администрация), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);

законом области от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» (с последующими изменениями);

федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий в связи с вступлением Российской Федерации во всемирную торговую организацию (ВТО), сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в районе.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками, работодателями (их представителями) и органами местного самоуправления в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, территориальных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны признают необходимым и содействуют заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления района, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере охраны труда, радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, природопользования, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения, защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.6. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.7. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.8. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости сохранения и развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района Стороны принимают на себя следующие обязательства.

II. Обязательства профсоюзов

В сфере экономики

2.1. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.2. Осуществлять контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и государственных программ в пределах своих полномочий.

2.3. Проводить совместную работу с администрацией района по формированию социально ориентированного бюджета района.

В сфере социального партнерства

2.4. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, районных отраслевых и территориального районного соглашений. Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

2.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях администрацию района и работодателей.

2.6. Своевременно рассматривать в установленном порядке нормативные правовые акты и иных актов Администрации района и Представительного Собрания района в сфере труда и направлять по ним свое мнение в органы местного самоуправления.

2.7. Вносить на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников.

2.8. Требовать от работников организации соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.9. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников, повышению уровня легализации трудовых отношений, заработной платы.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.10. Содействовать совместно с отраслевыми отделениями объединений работодателей проведению общественной экспертизы проектов коллективных договоров.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

2.11. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.12. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

2.13. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума по области.

2.14. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

Принимать участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в районе.

2.15. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных учреждениях и в организациях.

2.16. Совместно с работодателем разработать и реализовать меры направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.17. Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров.

2.18. Предлагать работодателям при разработке проекта коллективного договора предусматривать меры упреждающего характера по защите интересов работников в случае ухудшения финансово-экономического положения предприятия, приостановки производства или массового высвобождения работников:

- участие в общественных работах;
- опережающее переобучение;
- введение режима работы неполного рабочего времени;

- приостановка найма работников и, прежде всего, иностранной рабочей силы.

В сфере оплаты труда и социального развития

2.19. Участвовать в установлении систем оплаты труда, в том числе при установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

2.20. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

2.21. Участвовать при рассмотрении в муниципальных образованиях района вопросов социально-экономической защиты работников и членов их семей, в том числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.22. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных детских лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.23. Принимать меры по развитию санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей профсоюзов, способствовать обеспечению их доступности для лиц с ограниченными возможностями.

2.24. Содействовать сохранению, содержанию и максимальному использованию по прямому назначению имеющейся в районе базы санаторно-курортных и иных организаций, осуществляющих санаторно-курортную деятельность, баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

2.25. Оказывать бесплатные консультации членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений.

2.26. Осуществлять контроль за:

- целевым использованием средств, направленных работодателями на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей;
- соблюдением законодательства об обязательном социальном страховании в организациях.

2.27. Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

2.28. Участвовать на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами.

2.29. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.30. Принимать участие в разработке и выполнении мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию.

2.31. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

2.32. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- раздел о работе с молодежью;

- мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

- обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников организаций;

- обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок индексации заработной платы;

- размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.33. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.34. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

2.35. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

2.36. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций. Принимать меры по недопущению нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

2.37. Участвовать в процедуре специальной оценки условий труда и в разработке мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте.

2.38. Проводить совместно со специалистами территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации разъяснительную работу, направленную на достижение договоренности с работодателями о представлении в управления (отделы) Пенсионного фонда Российской Федерации в Вологодском районе в электронном виде по защищенным телекоммуникационным каналам связи документов, необходимых для назначения пенсий, работникам организаций – будущим пенсионерам, а также заявлений о назначении пенсии.

2.39. Проводить совместно со специалистами регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации работу по информированию

работодателей о возможности обратиться с заявлением на формирование мероприятий по охране труда за счет страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.40. Вносить в администрацию Вологодского района предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационными группами.

2.41. Проводить контроль и принимать меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.42. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

В сфере охраны труда

2.43. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, нормативными правовыми актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль за использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

В случае разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда обращаться в органы по труду, а так же в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

2.44. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.45. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работникам организаций.

2.46. Организовывать учебу профсоюзного актива по вопросам охраны труда, в том числе пожарной безопасности и по вопросам специальной оценки условий труда.

2.47. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.48. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля), Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности»,

общероссийских и районных дней защиты от пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций».

2.49. Осуществлять профсоюзный контроль за:

- выделением работодателями средств в размере, не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;
- созданием служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда.

2.50. Осуществлять контроль за направлением работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

2.51. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

2.52. Содействовать реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014 годы-2018 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101.

III. Обязательства работодателей

В сфере экономики

3.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики, принимать активное участие в формировании эффективного делового и инвестиционного климата на территории Вологодского района.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

Разрабатывать и вносить в органы исполнительной государственной власти, органы местного самоуправления района предложения по стимулированию производства и поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.2. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов и долгосрочных целевых программ.

Принимать активное участие в разработке и реализации инвестиционной и других целевых программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Принимать активное участие в разработке и реализации инвестиционных проектов, направленных на расширение и перевооружение производства.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.3. Продолжать работу по созданию вертикально интегрированных систем в агропромышленном комплексе района (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли), по отраслевому и территориальному принципам.

3.4. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы.

3.5. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

3.6. Организовывать и содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства среди работников и обучающихся профильных образовательных учреждениях, проводимых в районе и за ее пределами, в том числе в рамках реализации государственных программ.

3.7. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

3.8. Осуществлять сотрудничество с Правительством области по вопросам подготовки кадров.

3.9. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.10. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления и горячего водоснабжения жилого сектора и социальной сферы.

3.11. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству населенных пунктов района, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций.

Обеспечить контроль за благоустройством закрепленных территорий.

3.12. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы.

3.13. В соответствии с запросами Администрации Вологодского района представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития региона.

3.14. Принимать меры по недопущению задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, обеспечивать исполнение установленных законодательством обязанностей по своевременному исчислению, удержанию у налогоплательщиков и перечислению налога на доходы физических лиц.

3.15. Оказывать содействие в обеспечении устойчивого финансового состояния и принятии своевременных мер по предупреждению банкротства организаций, находящихся на территории Вологодского района.

3.16. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

3.17. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях форму участия представителей работников в органах управления хозяйствующих субъектов района.

3.18. Оказывать содействие в выявлении признаков несостоятельности (банкротства), в осуществлении мониторинга финансового состояния и финансового оздоровления стратегических организаций Вологодского района.

В сфере социального партнерства

3.19. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, содействовать созданию и деятельности профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы, оплаты в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

3.20. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять другие виды дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатели обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

3.21. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности. Включать в них положения действующих отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы. Организовывать контроль за их выполнением.

3.22. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.23. Предоставлять профсоюзам информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

3.24. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и перечислении страховых взносов работодателями в бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также по запросу представителей профсоюзов полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

3.25. Организовывать, в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования

Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе обучение по вопросам финансирования мероприятий по охране труда за счет страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях регулирования отношений с профсоюзами в области пенсионного обеспечения создавать совместно комиссии по пенсионным вопросам на всех уровнях.

3.26. Содействовать сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ с учетом характера их производственной деятельности.

3.27. Временно освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

3.28. По запросу Сторон предоставлять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, о социально-экономических показателях работы организаций, затрагивающую интересы работников, а также информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.29. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законам и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Не допускать нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

3.30. Предусматривать в коллективных договорах обязательство работодателя по заблаговременному представлению в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде по защищенным телекоммуникационным каналам связи документов, необходимых для назначения пенсий, на работников организации – будущих пенсионерам, а также заявлений о назначении пенсии.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

3.31. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.32. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.33. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75% рабочих мест.

3.34. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями. Создавать и сохранять рабочие места для лиц с ограниченными возможностями.

Принимать меры по созданию доступной среды для лиц с ограниченными возможностями.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии, путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда лиц с ограниченными возможностями), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

3.35. Информировать:

- при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организации и не позднее, чем за два месяца, а работодатель-индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- органы службы занятости населения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- органы службы занятости населения о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротстве);

Представлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

- сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

- информацию о выполнении квоты для приема на работу лиц с ограниченными возможностями.

3.36. Уведомлять работников и профсоюзные организации о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника – работодателя, уведомить их так же о проводимых процедурах (наблюдении, финансовое оздоровление, внешнее управление т.д.)

3.37. Способствовать развитию высшего, среднего и начального профессионального образования, проведению производственной практики, стажировки и трудоустройству выпускников.

Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение).

3.38. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе в монопрофильных населенных пунктах.

3.39. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.40. Проводить совместно с управлением образования района, КУ ВО «Центр занятости Вологодского района» профориентационную работу среди молодежи, уделяя особое внимание профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.

3.41. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

3.42. Принимать участие в соответствии с законом Вологодской области от 17 июля 2013 года № 3141-ОЗ «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования и формировании заказа на подготовку кадров для организаций. Способствовать внедрению практико-ориентированной модели профессионального обучения молодежи через содействие в организации практического обучения на предприятии.

3.43. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

3.44. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования дополнительного обучения, переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или вышедших из него.

Разработать и реализовать мера, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.45. Принимать меры по развитию сферы здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры и спорта, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.46. Участвовать в формировании прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития области до 2030 года.

3.47. Соблюдать принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

3.48. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

3.49. Не допускать неформальной занятости работников и применения заемного труда.

3.50. Заключать договоры только с теми подрядными организациями, которые предоставляют работникам гарантии соблюдения норм законодательства. При принятии решения о передаче функций на постоянной основе другой организации, заблаговременно, не менее чем за три месяца, поставить об этом в известность представителей первичной профсоюзной организации основного предприятия.

3.51. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.52. Осуществлять анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Представлять в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.53. Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.54. Оказывать содействие в обеспечении досуга и адаптации иностранных работников в социальную среду.

В сфере оплаты труда и социального развития

3.55. Разрабатывать и реализовывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах не ниже принятых в областных и федеральных отраслевых соглашениях.

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Доводить до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.56. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.57. Не допускать незаконных схем оплаты труда.

3.58. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором.

3.59. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам независящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.60. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях средства в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.61. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий и других выплат за счет средств обязательного социального страхования и работодателя.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях, выделение средств для укрепления их материальной базы, полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций не зависимо от форм собственности.

3.62. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.63. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.64. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев, обеспечивать их доступность для инвалидов.

3.65. Предусматривать в коллективных договорах предоставление долгосрочных кредитов (ссуд), субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий с учетом реальных финансово-экономических возможностей организации.

3.66. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.67. Организовывать по месту работы горячее питание для работающих, в том числе в ночные смены.

Обеспечивать достойные условия принятия пищи и поддержания здоровья на рабочем месте.

3.68. Участвовать через объединения работодателей в рассмотрении проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной государственной власти в сфере труда.

3.69. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района.

3.70. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные Советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

3.71. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

3.72. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, одиноким отцам, в частности опекунам.

3.73. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.74. Повышать гендерную грамотность работодателей.

3.75. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размерах, определенных коллективными договорами.

3.76. Распространять опыт реализации корпоративных социальных программ.

3.77. Рассмотреть возможность внесения в отраслевые соглашения норм об установлении работникам в каждой организации размера средней заработной платы не ниже среднемесячной по отрасли, а также минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области.

В сфере охраны труда

3.77. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделять средства в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

3.78. Включать в коллективные договоры или иные правовые акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.79. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

3.80. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников более 50 человек.

3.81. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов, и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.82. Проводить в сроки, определенные законодательством о специальной оценке условий труда, коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников специальной оценке условий труда с предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Внеплановую специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест проводить в течение шести месяцев после их ввода в эксплуатацию.

3.83. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

3.84. На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений устанавливать в коллективных договорах:

- продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки условий труда отнесены к вредным (2, 3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

- порядок, условия и размер предоставления денежной компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю;

- порядок, условия и размер предоставления денежной компенсации, за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную его продолжительность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.85. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.

3.86. За счет собственных средств организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров

(обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

3.87. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

3.88. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им льготах, компенсациях и средствах защиты.

3.89. Обеспечивать санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обеспечение. Проводить мониторинг заболеваемости работников и предоставлять данные по запросу сторон социального партнерства.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и т.п.)

3.90. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.91. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний. Не допускать сокрытия несчастных случаев на производстве.

3.92. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

3.93. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных трудовым законодательством.

3.94. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.95. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

3.96. Внедрять в организациях систему организации охраны труда на основе национального стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

3.97. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохранять среднюю заработную плату.

IV. Обязательства Администрации района

В сфере экономики

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики района с прогнозируемым ростом основных показателей:

производства промышленной продукции (в сопоставимых ценах) на уровнях не ниже 2016 года;

производства продукции сельского хозяйства на 2,4 % (в сопоставимых ценах);

оборота розничной торговли на 2,5 % (в сопоставимых ценах);

фонда заработной платы на 2,8 %.

4.2. Обеспечивать в районе реализацию приоритетных национальных проектов и мероприятий муниципальных программ.

4.3. Обеспечивать финансирование и реализацию муниципальных программ в пределах средств, предусмотренных в бюджете района на 2017 год.

4.4. Разрабатывать проекты долгосрочных и среднесрочных целевых программ, подпрограмм и основных мероприятий районных программ.

4.5. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

4.6. Содействовать товаропроизводителям района в установлении взаимовыгодных контактов с зарубежными партнерами, развитию экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей и продвижении их товаров на зарубежные и региональные рынки, а именно:

- развивать прямые партнерские отношения с российскими регионами зарубежными странами и оказывать содействие в установлении деловых контактов;

- привлекать предприятия, организации, индивидуальных предпринимателей Вологодского района к участию в проводимых в г. Вологде Международной выставке-ярмарке «Российский лес» и иных международных мероприятиях, обеспечивать участие местных товаропроизводителей в наиболее популярных межрегиональных, национальных и международных выставках, проводимых за рубежом, способствующих привлечению инвестиций и социально-экономическому развитию района.

4.7. Содействовать обеспечению стабильной деятельности организаций, наращиванию объемов производства конкурентоспособной высококачественной продукции, способствуя подготовке и участию организаций в различных ярмарках, выставках, семинарах и конференциях.

4.8. Содействовать созданию на территории района инвестиционных площадок, оснащенных развитой инфраструктурой.

4.9. Оказывать консультационную помощь органам местного самоуправления сельских поселений района при реализации полномочий

4.10. Содействовать развитию хозяйственных связей между организациями района и органами местного самоуправления с целью максимального использования производственных мощностей и земельных участков для производства продукции и оказания услуг.

4.11. Продолжать работу по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

4.12. Оказывать содействие органам местного самоуправления сельских поселений района при реализации полномочий, установленных федеральным

законодательством в сфере оборота земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения.

4.13. Совместно со Сторонами разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач района.

4.14. Содействовать повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем стимулирования инновационной деятельности в районе и развития территориальной инновационной инфраструктуры района.

4.15. Осуществлять мониторинг и оценку инновационного потенциала района с целью разработки мер, направленных на поддержку инновационной активности организаций.

4.16. Принять меры по повышению качества образования и использованию в полном объеме средств, выделяемых району из областного бюджета, на модернизацию районной системы общего и профессионального образования.

4.17. Оказывать содействие в качественном обеспечении потребностей населения района в транспортном обслуживании.

4.18. Осуществлять работу межведомственной комиссии (антикризисного штаба) по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности.

4.19. Оказывать содействие организациям района по модернизации производственных мощностей и созданию новых производств на территории Вологодского района.

В сфере социального партнерства

4.20. Направлять профсоюзам и объединениям работодателей принятые областные нормативные правовые акты в сфере труда.

4.21. Предоставлять профсоюзам информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.22. Опубликовывать информацию об исполнении бюджета района средствами массовой информации.

4.23. Проводить консультации с профсоюзами и работодателями при определении ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы. Учитывать при подготовке заключения на привлечение и использование труда иностранных работников организациям-заявителям наличие высвобожденных работников – граждан Российской Федерации в связи с сокращением штата и (или) численности работников.

4.24. Продолжить работу по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

4.25. Принятия решений о реорганизации и проведении реорганизации учреждений в установленном законодательством порядке.

4.26. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимыми сторонами социального партнерства.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

4.27. Информировать население о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и принимаемых мер.

4.28. Обеспечивать координацию работы с общественными молодежными объединениями по реализации молодежной политики. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к профессиональному росту и социальной активности.

4.29. Подготавливать для районного отделения объединения работодателей рекомендации по развитию системы целевой подготовки кадров с целью трудоустройства молодых специалистов в организациях, направивших их на обучение за счет своих средств.

Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ и профессиональных образовательных организациях.

4.30. Обеспечить право на получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

4.31. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.32. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профориентации молодежи в Вологодском районе.

4.33. Содействовать сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел в Вологодском районе.

4.34. Обеспечить проведение конкурсов профессионального мастерства и трудового соревнования по профессиям и специальностям, востребованным как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере.

4.35. Осуществлять совместно с объединениями работодателей и профсоюзов деятельность по сохранению и укреплению кадрового потенциала и формированию прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодского муниципального района.

4.36. Обеспечивать проведение мероприятий, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В сфере оплаты труда и социального развития

4.37. Обеспечивать финансирование расходов на образование, культуру и социальную защиту населения в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью и предельными объемами финансирования.

4.38. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам районных учреждений бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

4.39. Обеспечивать реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов при поддержке Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

4.40. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.41. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями.

4.42. Обеспечить развитие современной социальной сферы и повышения качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года.

4.43. Развивать гендерное просвещение в учреждениях начального, среднего и высшего образования.

4.44. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период – загородных и санаторно-оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности, спортивные секции; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

Продолжить работу над совершенствованием механизма финансирования детского отдыха и оздоровления.

4.45. Оказывать содействие в реализации Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в 2017 году.

4.46. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с законодательством области.

4.47. Совершенствовать деятельность системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

4.48. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.49. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.50. Рекомендовать организациям района при заключении коллективных договоров предусмотреть средства на:

финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в муниципальных учреждениях с численностью работников более 50 человек;

финансирование периодических медицинских обследований работников.

4.51. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.52. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.53. В пределах средств, предусмотренных в бюджете района на 2017 год, продолжить реализацию мероприятий на территории района по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, в том числе проживающих и работающих в сельской местности, а также отдельных категорий граждан.

4.54. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ.

4.55. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) государственными учреждениями района страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.56. Предусматривать в бюджете района в полном объеме расходы бюджетной сферы на уплату (перечисление) страховых взносов в государственные фонды Российской Федерации.

В сфере охраны труда

4.57. Оказывать содействие в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти области, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.58. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в размере финансовых возможностей бюджетных организациях района в размере не менее 0,2 % суммы затрат, в том числе:

- финансирование мероприятий по повышению квалификации работников;
- проведению специальной оценки условий труда;
- проведению медицинских осмотров, санаторно-курортного лечения работников;
- предоставлению компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обеспечить введение должности специалиста по охране труда в бюджетных организациях района с численностью работников 50 и более человек.

4.59. Оказывать содействие в организации через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

4.60. Оказывать содействие в участии работодателей района в областном межотраслевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

V. Совместные обязательства профсоюзов,
работодателей, администрации района
в сфере развития социального партнерства

Стороны договорились:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на:

- обеспечение соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда и занятости населения;

- развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

5.3. Обеспечивать Сторонам возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.5. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.6. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы.

Рекомендовать собственникам организаций, Советам директоров, Правлениями коммерческих обществ включать в условия договора с руководителем организации положения об ответственности руководителя за допущенную задолженность по выплате заработной плате.

5.7. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Принимать меры, направленные на поддержку участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.9. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.10. Признать необходимым:

- продолжать проведение в районе семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников;

- по согласованию с руководством районной газеты «Маяк», другими средствами массовой информации проводить публикацию материалов по пропаганде социального партнерства и положительных результатов его реализации в организациях района.

5.11. Содействовать организациям района в участии в областном смотре-конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

5.12. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

5.13. Рекомендовать работодателям и профсоюзным комитетам организаций при заключении коллективных договоров учитывать требования Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56–ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.14. В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров:

- взаимодействовать с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального и среднего профессионального образования, безработных граждан и незанятого населения, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации;

- организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;

- проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.15. Обеспечивать надлежащий контроль за соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации при внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

5.16. Рассмотреть возможность проведения районного Праздника труда.

5.17. Осуществлять работу по повышению налоговой культуры и платежной дисциплины работодателей.

5.18. При заключении или внесении в отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры организаций обеспечивать соблюдение требований статей 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

VI. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение районным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые договоренности.

6.2. Каждая из Сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

6.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на отдельном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по истечении срока действия Соглашения.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, после принятия их районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Настоящее Соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

6.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2017 года.

Текст настоящего Соглашения публикуется в газете «Маяк».

Текст Соглашения подписали:

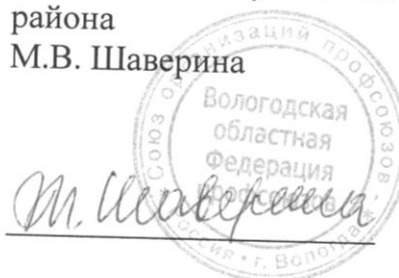
От администрации района:

Руководитель администрации
Вологодского
муниципального района
С.Г. Жестянников



От профсоюзов района:

Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
Вологодского муниципального
района
М.В. Шаверина



От работодателей:

Председатель Вологодского
районного отделения областной
общественной организации
«Агропромышленный союз»
А.А. Клеков



Департамент труда и занятости населения
Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 39
Тел./факс (8172) 72-35-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
соглашения проведена
« 25 » декабря 2016 г.
За № 25

Совершено «27» декабря 2016 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.