

СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
ТОТЕМСКИМ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТОТЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
НА 2015 ГОД

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Координационный Совет организаций профсоюзов Тотемского муниципального района (далее – профсоюзы), Тотемским муниципальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» (далее – работодатели) и администрация Тотемского муниципального района (далее - администрация), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);
- Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);
- законом Вологодской области от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» (с последующими изменениями);

федеральными отраслевыми соглашениями, региональными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий в связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО), сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в районе.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками, работодателями (их представителями) и органами местного самоуправления в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, территориальных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны признают необходимым и содействуют заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления района, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере охраны труда, радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, природопользования, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения, защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.6. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.7. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.8. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ

В сфере экономики

2.1. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

2.2. Осуществлять контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и муниципальных контрактов в пределах своих полномочий.

2.3. Проводить совместную работу с администрацией района по формированию социально ориентированного бюджета района.

В сфере социального партнерства

2.4. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых и районного трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной Организации Труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, районных отраслевых и территориальных районных соглашениях.

Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

2.5. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.6. Требовать от членов профсоюза соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.7. Содействовать созданию отраслевых объединений работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

2.8. Вносить на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников.

2.9. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях администрацию района и работодателей.

2.10. Своевременно рассматривать в установленном порядке проекты законодательных, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда и направлять по ним свои предложения в органы государственной власти и органы местного самоуправления.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

2.11. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.12. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

2.13. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения по области.

2.14. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

Принимать участие в работе координационного комитета содействия занятости населения района через своих представителей.

2.15. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных и иных организациях.

2.16. Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

В сфере оплаты труда и социального развития

2.17. Участвовать в установлении систем оплаты труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

2.18. Вносить в администрацию района предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам.

2.19. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

2.20. Участвовать при рассмотрении в муниципальных образованиях района вопросов социально-экономической защиты работников и членов их семей, в том числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.21. Принимать меры по развитию санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей профсоюзов, способствовать обеспечению их доступности для инвалидов.

2.22. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.23. Содействовать сохранению, содержанию и максимальному использованию по прямому назначению имеющейся базы загородных стационарных детских оздоровительных лагерей, санаторно-курортных и иных организаций, осуществляющих санаторно-курортную деятельность, баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

2.24. Оказывать бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых отношений.

2.25. Осуществлять контроль за:

целевым использованием средств, направленных работодателями на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей;

соблюдением законодательства об обязательном социальном страховании в организациях.

2.26. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий за начислением и уплатой страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

2.27. Участвовать на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами.

2.28. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.29. Принимать участие в разработке и выполнении мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию.

2.30. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для инвалидов.

2.31. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

раздел по работе с молодежью;

мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников организаций;

обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок индексации заработной платы;

размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.32. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий её прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.33. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

2.34. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

2.35. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм

труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций. Принимать меры по недопущению нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

2.36. Проводить совместно со специалистами территориального управления ПФР разъяснительную работу, направленную на достижение договоренности с работодателями о представлении в управление ПФР документов, необходимых для назначения пенсий по старости, на работников организаций — будущих пенсионеров.

В сфере охраны труда

2.37. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, нормативными правовыми актами.

2.37.1. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

2.37.2. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

2.37.3. Осуществлять контроль за использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.37.4. Участвовать в процедуре специальной оценки условий труда.

2.37.5. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда.

2.37.6. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

В случае разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда обращаться в органы по труду, а также в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

2.38. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.39. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда вследствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, производимыми работодателями работникам.

2.40. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, пожарной безопасности и по вопросам специальной оценки условий труда.

2.41. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.42. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля), Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности»,

общероссийских и областных и районных дней защиты от пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.

2.43. Осуществлять профсоюзный контроль за:

выделением работодателями в размере не менее 0,2 % суммы затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренными работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

созданием служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда.

2.44. Оказывать содействие по внедрению в организациях системы управления охраной труда (СУОТ) на основе национального стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и системы оценки и управления профессиональными рисками по методике, разработанной Международной Организацией Труда (МОТ).

2.45. Содействовать реализации Плана мероприятий «Улучшения условий и охраны труда на территории Вологодской области на 2013-2015 годы» и подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2018 годы».

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В сфере экономики

3.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики в районе.

3.1.1. Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

3.1.2. Разрабатывать и вносить в органы исполнительной государственной власти, органы местного самоуправления района предложения по стимулированию производства и поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.2. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов и государственных программ.

3.2.1. Принимать активное участие в разработке и реализации программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

3.2.2. Принимать активное участие в разработке и реализации инвестиционных проектов, направленных на расширение и перевооружение производства.

3.2.3. Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.3. Продолжать работу по созданию интегрированных систем в агропромышленном комплексе района (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли).

3.4. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

3.5. Организовывать и содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства среди работников и обучающихся профильных учебных учреждений, проводимых в районе, за его пределами, в том числе в рамках реализации муниципальных программ.

3.6. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

3.7. Осуществлять сотрудничество с администрацией района по вопросам подготовки кадров.

3.8. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.9. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления и горячего водоснабжения жилого сектора и социальной сферы.

3.10. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству муниципальных образований района, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутри дворовых конструкций.

Обеспечить контроль за благоустройством закрепленных территорий.

3.11. В соответствии с запросами администрации района представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития района.

3.12. Принимать меры по недопущению задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, обеспечивать исполнение установленных законодательством обязанностей по своевременному исчислению, удержанию у налогоплательщиков и перечислению налога на доходы физических лиц.

3.13. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками предприятий о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов в бюджет.

3.14. Оказывать содействие в выявлении признаков несостоятельности (банкротства), в осуществлении мониторинга финансового состояния и финансового оздоровления стратегических организаций района.

В сфере социального партнерства

3.15. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты труда в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

3.16. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Соблюдать права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечислять на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов работодателей одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.17. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности. Включать в них положения действующих отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы. Организовывать контроль за их выполнением.

3.18. Предоставлять профсоюзным органам информацию о социально-экономических показателях работы предприятий и организаций, затрагивающую интересы работников.

3.19. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.20. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и уплате страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании.

В целях регулирования отношений с профсоюзами в области пенсионного обеспечения создавать совместные комиссии по пенсионным вопросам на всех уровнях.

3.21. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять другие виды дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

Обеспечивать своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

3.22. Содействовать сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ с учетом характера их производственной деятельности.

3.23. Временно освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

3.24. По запросу Сторон предоставлять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.25. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Не допускать нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

3.26. Предусматривать в коллективных договорах обязательство работодателя по заблаговременному предоставлению в территориальное управление ПФР документов, необходимых для назначения трудовых пенсий по старости, на работников организации — будущих пенсионеров.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

3.27. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.28. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75 % рабочих мест.

3.29. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.30. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для инвалидов. Создавать и сохранять рабочие места для инвалидов.

3.30.1. Принимать меры по созданию доступной среды для инвалидов.

3.30.2. Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии, путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

3.31. Информировать:

при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две

недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

органы службы занятости населения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

органы службы занятости населения о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротстве).

Представлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.32. Уведомлять работников и профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомить их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление).

3.33. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования.

Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение).

3.34. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе в монопрофильных населенных пунктах.

3.35. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.36. Проводить совместно с администрацией района, Управлением образования района, КУ ВО «Центр занятости населения Тотемского района»

профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.

3.37. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение и развитие рабочих мест, стимулирование прохождения работниками профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.38. Принимать участие в соответствии с законом области «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в развитии учебно-материальной базы организаций профессионального образования в соответствии с современными требованиями и формировании заказа на подготовку кадров для организаций.

3.39. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

3.40. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком или вышедших из него.

3.41. Принимать меры по развитию сферы культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.42. Участвовать в формировании прогнозной потребности региона в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района.

3.43. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

3.44. Соблюдать принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

3.45. При передаче рабочих мест на «аутсорсинг» заключать договоры с теми организациями, которые предоставляют работникам гарантии соблюдения норм законодательства с сохранением заработной платы не менее той, что выплачивалась по предыдущему месту работы. При принятии решения о передаче рабочих мест другой организации заблаговременно, не менее чем за три месяца, поставить об этом в известность представителей первичной профсоюзной организации.

3.46. Оказывать содействие в обеспечении досуга и адаптации иностранных работников в социальную среду.

Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

В сфере оплаты труда и социального развития

3.47. Разрабатывать и реализовывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Доводить до сведения первичной профсоюзной организации изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения, предоставлять подробное обоснование изменений норм труда.

Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размере не ниже принятых в районных и областных отраслевых соглашениях.

3.48. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.49. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором.

3.50. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, независящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.51. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях финансовые средства в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.52. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий и других выплат за счет средств обязательного социального страхования и работодателя.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях, выделение средств для укрепления их материальной базы, полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций.

3.53. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх

предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.54. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев, обеспечивать их доступность для инвалидов.

3.55. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

Предусматривать в коллективных договорах предоставление долгосрочных кредитов (ссуд), субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий с учетом реальных финансово-экономических возможностей организаций.

3.56. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.57. Организовывать по месту работы горячее питание для работающих, в том числе в ночные смены.

Обеспечивать достойные условия принятия пищи и поддержания здоровья на рабочем месте.

3.58. Участвовать через муниципальное отделение объединения работодателей в установленном порядке в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления района в сфере труда.

3.59. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района.

3.60. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью. Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников.

Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

3.61. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие, связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

3.62. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

3.63. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.64. Повышать гендерную грамотность работодателей.

3.65. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размерах, определенных коллективными договорами.

3.66. Распространять опыт реализации корпоративных социальных программ.

3.67. Рассмотреть возможность внесения в отраслевые соглашения норм об установлении работникам в каждой организации размера средней заработной платы не ниже среднемесячной по отрасли.

В сфере охраны труда

3.68. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделять средства в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

3.69. Включать в коллективные договоры или иные правовые акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.70. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

3.71. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников более 50 человек.

3.72. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.72.1. Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов, и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.73. Проводить в сроки, определенные законодательством о специальной оценке условий труда, коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников специальную оценку условий труда с

предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.74. На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений устанавливать в коллективных договорах:

- продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (2, 3 и 4 степени) либо опасным условиям труда.

3.75. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

3.76. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

3.77. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им льготах, компенсациях и средствах защиты.

3.78. Обеспечивать санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание. Проводить мониторинг заболеваемости работников и предоставлять данные по запросу сторон социального партнерства.

3.78.1. Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и т.д.), спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания.

3.79. Организовать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.80. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний. Не допускать сокрытие несчастных случаев на производстве.

3.81. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

3.82. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных трудовым законодательством.

3.83. Внедрять в организациях систему организации охраны труда на основе национального стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

3.84. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохранять среднюю заработную плату.

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

В сфере экономики

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики района с прогнозируемым ростом основных показателей:

- производства промышленной продукции на 2,2 % (в сопоставимых ценах);
- сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств на уровне предыдущего года;
- оборота розничной торговли на 1,8 % (в сопоставимых ценах);
- фонда заработной платы на 4 %.

4.2. Обеспечивать в районе реализацию приоритетных национальных проектов и мероприятий государственных программ Российской Федерации.

4.3. Обеспечивать финансирование и реализацию муниципальных программ в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов.

4.4. Содействовать товаропроизводителям в установлении взаимовыгодных контактов, развитии экономического сотрудничества в рамках межрегиональных связей и продвижении их товаров на региональные рынки, а именно:

развивать прямые партнерские отношения с российскими регионами и оказывать содействие в установлении деловых контактов между вологодскими организациями и предпринимателями и организациями партнерских регионов;

обеспечивать участие местных товаропроизводителей в наиболее популярных межрегиональных, национальных и международных выставках, проводимых за рубежом, способствующих привлечению инвестиций и социально-экономическому развитию района.

4.5. При изменении федерального законодательства по налогам сборам и предоставленным субъектам Российской Федерации полномочий по установлению налоговых льгот вносить предложения по внесению изменений в законы области по налогам в части налоговых льгот по платежам в областной бюджет от средств организаций, направляемых на санаторное лечение, содержание профилакториев, повышение качества профессионального обучения и детский отдых.

4.6. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

4.7. Сохранить льготы для сельхозтоваропроизводителей по транспортному налогу и налогу на имущество.

4.8. В пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на 2015 год, продолжить реализацию мер по обеспечению финансовой устойчивости сельскохозяйственных товаропроизводителей.

Выделить из районного бюджета на поддержку агропромышленного комплекса финансовые средства в сумме не менее 1 млн. рублей в соответствии с принятой муниципальной программой «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий Тотемского муниципального района на 2013 – 2020 годы».

4.9. Содействовать обеспечению стабильной деятельности организаций, наращиванию объемов производства конкурентоспособной высококачественной

продукции, способствуя подготовке и участию организаций в различных ярмарках, выставках, семинарах и конференциях.

4.10. Осуществлять мониторинг и оценку инновационного потенциала Тотемского муниципального района с целью разработки мер, направленных на поддержку инновационной активности организаций.

4.11. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики района.

Способствовать укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства.

4.12. Проводить целенаправленную инвестиционную политику района. Содействовать привлечению инвестиций в экономику района.

4.13. Проводить мониторинг социально-экономического развития, прогнозировать основные социально-экономические показатели развития экономики района.

4.14. Принимать меры по выявлению признаков несостоятельности (банкротства) стратегических организаций района.

Оказывать содействие организациям района по модернизации производственных мощностей и созданию новых производств на территории Тотемского района.

В сфере социального партнерства

4.15. Направлять профсоюзам и объединениям работодателей принятые муниципальные правовые акты в сфере труда.

4.16. Предоставлять профсоюзам информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.17. Опубликовывать ежеквартально в средствах массовой информации информацию об исполнении бюджета района.

4.18. Содействовать развитию государственно-частного партнерства по всем видам деятельности.

4.19. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

4.20. Продолжить практику привлечения общественности для обсуждения программ оптимизации и реорганизации сети учреждений социальной сферы района. Не допускать принятия решений о реорганизации учреждений социальной сферы без экспертных заключений, учета мнения местного населения и профессионального сообщества.

В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

4.21. Информировать население о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и принимаемых мерах.

4.22. Обеспечивать координацию работы с общественными молодежными общественными объединениями по реализации молодежной политики, реализовать меры, направленные на участие молодежи в самоуправлении и молодежном общественном движении. Содействовать развитию предпринимательства молодежи. Создавать условия, стимулирующие молодежь к профессиональному росту и социальной активности.

4.23. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования.

Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ и профессиональных образовательных организаций.

4.24. Обеспечить получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

4.25. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.26. Проводить районные конкурсы профессионального мастерства по востребованным профессиям среди студентов профессиональных образовательных организаций с целью привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

4.27. Обеспечить проведение конкурсов профессионального мастерства и трудового соревнования по профессиям и специальностям, востребованным как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере.

4.28. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профориентации молодежи в Вологодской области.

4.29. Содействовать развитию народных художественных промыслов и ремесел в районе.

4.30. Осуществлять совместно с объединениями работодателей и профсоюзов деятельность по сохранению и укреплению кадрового потенциала и формированию прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2020 года.

4.31. Оказывать содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период.

В сфере оплаты труда и социального развития

4.32. Обеспечивать финансирование расходов на образование, культуру и социальную защиту населения в соответствии с утвержденной сводной бюджетной росписью и объемами финансирования.

4.33. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы района в соответствии с действующим законодательством.

4.34. Обеспечивать реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов

при поддержке Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

4.35. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.36. Продолжить работу по:

- совершенствованию деятельности сети учреждений социальной защиты населения района, укреплению их материально-технической базы, улучшению качества социальных услуг, предоставляемых различным категориям граждан (престарелым, инвалидам, малообеспеченным семьям, лицам, освободившимся из мест лишения свободы и др.);

- расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения (организация работы реабилитационных групп дневного пребывания детей и сопровождения детей-инвалидов, организация и сопровождение семейных воспитательных групп);

- обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- оказанию государственной социальной помощи малоимущим гражданам (семьям), в том числе на основании социального контракта, а также гражданам оказавшимся в трудной жизненной ситуации,

4.37. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для инвалидов.

4.38. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.39. Продолжить работу по разработке и реализации мер по обеспечению жильем работников бюджетной сферы муниципальных учреждений в пределах средств, предусмотренных районным бюджетом на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов.

4.40. Обеспечить развитие современной социальной сферы и повышение качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2020 года.

4.41. Принимать меры по развитию спорта высших достижений, подготовке спортивного резерва для спортивных сборных команд района по различным видам спорта.

4.42. Развивать гендерное просвещение в профессиональных образовательных организациях.

4.42.1. Способствовать повышению гендерной грамотности муниципальных служащих, специалистов сферы образования, культуры и социальной защиты населения района.

4.43. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с законодательством области.

4.44. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.45. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период — загородных и санаторно-оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

Продолжить работу над совершенствованием механизма финансирования детского отдыха и оздоровления.

4.46. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.47. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

4.48. Предусматривать в районном бюджете средства на:

финансирование периодических медицинских обследований работников учреждений;

финансирование мероприятий по охране труда учреждений в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в муниципальных учреждениях с численностью работников более 50 человек.

4.49. Обеспечить предоставление и своевременную выплату пособий, доплат, компенсаций и иных социальных выплат, установленных действующими нормативными правовыми актами области.

4.50. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ.

4.51. Предусмотреть в районном бюджете в полном объеме расходы на оплату труда работников бюджетной сферы.

4.52. В пределах средств, предусмотренных в бюджете района на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов, продолжить реализацию мероприятий на территории района по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, в том числе проживающих и работающих в сельской местности, а также отдельных категорий граждан.

В сфере охраны труда

4.53. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда согласованными действиями органов

государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти области, органов местного самоуправления района, объединения работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.54. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях бюджетной сферы района в соответствии с действующим законодательством в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе финансирование повышения квалификации работников, проведения специальной оценки условий труда, проведения медицинских осмотров, предоставления компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обеспечить введение должности специалиста по охране труда в учреждениях бюджетной сферы района с численностью работников 50 и более человек.

4.55. Организовывать через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей.

4.56. Организовывать районный смотр-конкурс среди организаций на лучшую организацию в сфере охраны труда.

V. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны договорились:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на:

обеспечение соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда и занятости населения;

развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

5.3. Обеспечивать друг другу возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.4. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников, трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.5. Принять участие в областном смотре-конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников».

5.6. Рассмотреть возможность проведения районного Праздника труда.

5.7. Принимать меры, направленные на поддержку участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.8. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.9. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы.

5.10. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.11. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

5.13. В целях социальной защиты работников – будущих пенсионеров, рекомендовать сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений, включать в обязательства работодателей пункт следующего содержания: «Оказывать помощь территориальным органам Пенсионного фонда РФ в предоставлении на своих работников – будущих пенсионеров документов о трудовом стаже и заработной плате, необходимых для назначения трудовых пенсий по старости».

Рекомендовать работодателям предоставлять информацию в территориальный Пенсионный фонд РФ на бумажном носителе, в электронном виде или по защищенным телекоммуникационным каналам связи.

5.14. Содействовать местным производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, систем измерений и стандартов, механизмов сертификации продукции, современных информационных технологий, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

5.15. В сфере развития рынка труда, занятости населения:

взаимодействовать с общественными объединениями и организациями представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ и студентов профессиональных образовательных организаций, безработных граждан и незанятого населения, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации;

организовывать опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, с целью сохранения кадрового потенциала организаций;

организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии

рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;

проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.16. Способствовать реализации мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда на территории района.

5.17. Обеспечивать надлежащий контроль за соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации при внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

5.18. Осуществлять работу по повышению налоговой культуры и платежной дисциплины работодателей.

5.19. При заключении или внесении изменений в отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры организаций обеспечивать соблюдение требований статей 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

VI. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение районным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые договоренности.

6.2. Каждая из сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

6.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по истечении срока действия Соглашения.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью районного Соглашения, после принятия их районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Настоящее соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

6.8. Настоящее соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует до 31 декабря 2017 года.

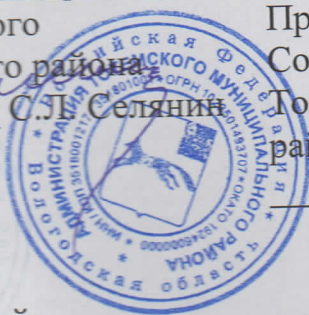
Текст Соглашения публикуется в приложении к газете «Тотемские вести» и размещается на официальном Интернет-представительстве (Web-сайте) администрации района.

Текст Соглашения подписали:

От администрации района:

Глава Тотемского
муниципального района

[Подпись]
С.И. Селянин

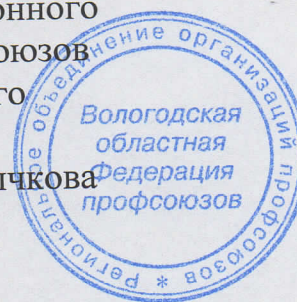


От профсоюзов:

Председатель Координационного
Совета организаций профсоюзов
Тотемского муниципального
района

[Подпись]

Т.Н. Рычкова



От работодателей:

Председатель Тотемского муниципального отделения
регионального объединения работодателей
«Союза промышленников
и предпринимателей Вологодской
области»

[Подпись]
А.А. Копосов



Совершено в г. Тотма 14 ноября 2014 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Департамент труда и занятости населения
Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
соглашения проведена

« 20 » 11 20 14 г.

За № 18