

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**МЕЖДУ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ  
ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЖЕГОДСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ВОЖЕГОДСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ  
РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»,  
ВОЖЕГОДСКИМ РАЙОННЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА «АГРОПРОМСОЮЗ» И  
ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВОЖЕГОДСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ПОЛИТИКИ НА 2016-2018 ГОДЫ**

## I. Общие положения

1.1. Координационный Совет председателей профсоюзных комитетов организаций Вожегодского муниципального района (далее - профсоюзы), Вожегодское отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области», Вожегодский районный союз работодателей агропромышленного комплекса «Агропромсоюз» (далее - работодатели) и органы местного самоуправления Вожегодского муниципального района Вологодской области, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

законом области от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области»;

федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий в связи с вступлением Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО), сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Вожегодском муниципальном районе (далее - район).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между полномочными представителями работников и работодателей в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, территориальных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны признают необходимым и содействуют заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления района, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере охраны труда, радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, природопользования, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения, защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.6. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.7. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.8. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

## II. Обязательства профсоюзов

### В сфере экономики

2.1. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.2. Осуществлять общественный контроль за реализацией муниципальных программ в пределах своих полномочий.

2.3. Проводить совместную работу с органами местного самоуправления Вожегодского муниципального района по формированию социально ориентированного местного бюджета района.

### В сфере социального партнерства

2.4. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривать в проектах коллективных договоров положения отраслевых и районного соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях. Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению уровня легализации трудовых отношений, заработной платы.

2.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях органы местного самоуправления района и работодателей.

2.6. Своевременно рассматривать в установленном порядке проекты

законодательных, нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления в сфере труда и направлять по ним свои предложения в органы государственной власти области и местного самоуправления.

2.7. Вносить на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников.

2.8. Требовать от работников организации соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.9. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и росту деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.10. Содействовать созданию отраслевых отделений работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

В сфере развития рынка труда,  
занятости населения и подготовки кадров

2.11. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.12. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

2.13. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума по области.

2.14. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

Принимать участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

2.15. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

Привлекать профсоюзные организации к проведению профориентационной работы в образовательных и иных организациях с их согласия.

2.16. Совместно с работодателями разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В сфере оплаты труда и социального развития

2.17. Участвовать в установлении систем оплаты труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других

случаях.

2.18. Вносить в органы местного самоуправления района предложения об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы, повышении минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам.

2.19. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

2.20. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.21. Оказывать бесплатные консультации членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений.

2.22. Осуществлять контроль за:  
целевым использованием средств, направленных работодателями на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей;  
соблюдением законодательства об обязательном социальном страховании в организациях.

2.23. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий за начислением и уплатой страховых взносов работодателями в бюджет государственных внебюджетных фондов Российской Федерации.

2.25. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.26. Принимать участие в разработке и выполнении мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию.

2.27. Содействовать созданию и сохранению рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

2.28. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:  
раздел о работе с молодежью;  
мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников;

обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников организаций;

обязательства по согласованию с работодателями сроков погашения просроченной задолженности по оплате труда работников, размеры и порядок индексации заработной платы;

размеры денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Инициировать издание в организациях приказа о начислении компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в

соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.29. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.30. Повышать гендерную грамотность профсоюзного актива.

2.31. Добиваться разработки и принятия работодателями программ повышения минимальных гарантий по оплате труда.

2.32. Рекомендовать включение в коллективные договоры положений об обязательности пересмотра (по согласованию с профсоюзной организацией) норм труда по мере износа оборудования, установления оптимального соотношения в уровнях оплаты труда руководителей и работников организаций. Принимать меры по недопущению нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

2.33. Проводить совместно со специалистами территориальных органов Пенсионного Фонда Российской Федерации разъяснительную работу, направленную на достижение договоренности с работодателями о представлении в отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации документов, необходимых для назначения пенсий по старости, на работников организаций - будущих пенсионеров.

2.34. Проводить совместно со специалистами отделения Фонда социального страхования Российской Федерации работу по информированию работодателей о возможности обратиться с заявлением на финансирование мероприятий по охране труда за счет страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### В сфере охраны труда

2.35. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, нормативными правовыми актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль за использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

Участвовать в процедуре специальной оценки условий труда и в разработке мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения

безопасности работников организаций. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

В случае разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда обращаться в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

2.36. Бесплатно консультировать и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.37. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, производимыми работодателями работникам.

2.38. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, пожарной безопасности и по вопросам специальной оценки условий труда.

2.39. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.40. Участвовать в проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда (28 апреля), Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности», общероссийских и областных дней защиты от пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.

2.41. Осуществлять профсоюзный контроль за:

выделением работодателями средств в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

созданием служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работников и проведением специальной оценки условий труда.

2.42. Содействовать реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014 - 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года № 1101.

### III. Обязательства работодателей

#### В сфере экономики

3.1. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики в районе.

Способствовать сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка

3.2. Вносить предложения и способствовать реализации государственных и муниципальных программ.

Принимать активное участие в разработке и реализации программ,

связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Принимать активное участие в разработке инвестиционных проектов, характерных для территории.

3.3. Организовывать и содействовать участию организаций в выставочно-ярмарочных и других мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства среди работников, проводимых в районе и за его пределами, в том числе в рамках реализации государственных и муниципальных программ.

3.4. Осуществлять сотрудничество с администрацией района, Правительством области по вопросам подготовки и переподготовки кадров.

3.5. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения и водоснабжения жилого сектора и социальной сферы.

3.6. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству населенных пунктов района, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций.

3.7. В соответствии с запросами администрации района представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития района.

3.8. Принимать меры по недопущению задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, обеспечивать исполнение установленных законодательством обязанностей по своевременному исчислению, удержанию у налогоплательщиков и перечислению налога на доходы физических лиц.

3.9. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях форму участия представителей работников в органах управления хозяйствующих субъектов района.

3.10. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов в бюджет.

3.11. Оказывать содействие в обеспечении устойчивости финансового состояния и принятии своевременных мер по предупреждению банкротства организаций, находящихся на территории района.

#### В сфере социального партнерства

3.12. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты труда в организациях, в том числе повышенные размеры оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда профсоюзными органами.

3.13. Создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, в том числе при смене собственника организации



или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатели обеспечивают права профсоюзов и их объединений на перечисление членских взносов в безналичной форме профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

3.14. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности. Включать в них положения действующих отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в соответствующие органы. Организовывать контроль за их выполнением.

3.15. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.16. Предоставлять профсоюзам информацию о начислении и уплате страховых взносов работодателями в бюджет государственных внебюджетных фондов Российской Федерации.

3.17. Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации обучение специалистов и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе обучение по вопросу финансирования мероприятий по охране труда за счет страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях регулирования отношений с профсоюзами в области пенсионного обеспечения создавать совместные комиссии по пенсионным вопросам на всех уровнях.

3.18. Не препятствовать вступлению работников в члены профсоюза, не увольнять и не применять другие виды дискриминации работника по признаку принадлежности к профсоюзам.

Обеспечивать своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

3.19. Содействовать сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ с учетом характера их производственной деятельности.

3.20. Временно освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

3.21. По запросу Сторон предоставлять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, о социально-экономических показателях работы организаций, затрагивающую интересы работников, а также информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.22. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Не допускать нарушений законодательства при пересмотре норм труда.

3.23. Предусматривать в коллективных договорах обязательство работодателя по представлению в территориальный орган Пенсионного Фонда Российской Федерации документов, необходимых для назначения трудовых пенсий по старости на работников организации - будущих пенсионеров.

В сфере развития рынка труда,  
занятости населения и подготовки кадров

3.24. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.25. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

3.26. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75% рабочих мест.

3.27. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями. Создавать и сохранять рабочие места для лиц с ограниченными возможностями.

Принимать меры по созданию доступной среды для лиц с ограниченными возможностями.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обеспечивая дополнительные гарантии, путем создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая организации для труда для лиц с ограниченными возможностями), путем организации обучения по специальным программам, а также иными способами.

3.28. Информировать:

при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому

увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

органы службы занятости населения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

органы службы занятости населения о применении в отношении данной организации процедур несостоятельности (банкротства).

Представлять органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством:

сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

информацию о выполнении квоты для приема на работу лиц с ограниченными возможностями.

3.29. Уведомлять работников и профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве должника-работодателя уведомить их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

3.30. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования.

Развивать обучение работников, проводимое работодателями (внутриорганизационное, внутрифирменное обучение).

3.31. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, находящихся под риском увольнения.

3.32. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.33. Проводить совместно с Департаментом образования области, Департаментом труда и занятости населения области, Департаментом внутренней политики Правительства области, органами местного самоуправления района профориентационную работу среди молодежи, уделяя особое внимание профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия по социально-трудовой адаптации молодежи.

3.34. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение и развитие рабочих мест, стимулирование прохождения работниками профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.35. Принимать участие в соответствии с законом области от 17 июля 2013 года № 3141-ОЗ «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в формировании заказа на подготовку кадров и модернизации учебно-материальной базы организаций профессионального образования в соответствии с современными требованиями. Способствовать внедрению практико-ориентированной модели профессионального обучения молодежи через содействие в организации практического обучения на предприятии.

3.36. Создавать рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства и стажировки.

3.37. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком или вышедшими из него.

Разработать и реализовать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.38. Принимать меры по развитию сферы культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

3.39. Участвовать в формировании прогнозной потребности района в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района.

3.40. Соблюдать принцип приоритетного трудоустройства российских граждан на рабочие места.

3.41. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

3.42. Не допускать неформальной занятости работников и применения заемного труда.

3.43. Заключать договоры только с теми подрядными организациями, которые предоставляют работникам гарантии соблюдения норм трудового законодательства. При принятии решения о передаче функций на постоянной основе другой организации, заблаговременно, не менее чем за три месяца, поставить об этом в известность представителей профсоюзной организации основного предприятия.

3.44. Оказывать содействие в обеспечении досуга и адаптации иностранных работников в социальную среду.

## В сфере оплаты труда и социального развития

3.45. Разрабатывать и реализовывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Доводить до сведения первичной профсоюзной организации изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения, предоставлять подробное обоснование изменений норм труда.

Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размере не ниже принятых в областных и федеральных отраслевых соглашениях.

3.46. Принимать меры по обеспечению своевременной оплаты труда работников работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.47. Не допускать незаконных схем оплаты труда.

3.48. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором.

3.49. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.50. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной, работы.

3.51. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий и других выплат за счет средств обязательного социального страхования и работодателя.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях, полную или частичную оплату путевок работникам и членам их семей за счет средств организаций.

3.52. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и

компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.53. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.54. Предусматривать в коллективных договорах предоставление долгосрочных кредитов (ссуд), субсидий на строительство и приобретение жилья работникам, молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, с учетом реальных финансово-экономических возможностей организаций.

3.55. Оказывать с учетом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.56. Организовывать по месту работы горячее питание для работающих, в том числе в ночные смены.

Обеспечивать достойные условия принятия пищи и поддержания здоровья на рабочем месте.

3.57. Участвовать через объединения работодателей в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления в сфере труда.

3.58. Участвовать в реализации государственной молодежной политики на территории района.

3.59. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодых работников, совмещающих эффективную производственную деятельность и общественную работу.

3.60. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

3.61. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

3.62. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.63. Повышать гендерную грамотность работодателей.

3.64. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размерах, определенных коллективными договорами.

3.65. Распространять опыт реализации корпоративных социальных программ.

3.66. Рассмотреть возможность внесения в отраслевые соглашения норм об установлении работникам в каждой организации размера средней заработной платы не ниже среднемесячной по отрасли.

#### В сфере охраны труда

3.67. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

Выделять средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные работодателями в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

3.68. Включать в коллективные договоры или иные правовые акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

3.69. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом финансово-экономических возможностей.

3.70. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников более 50 человек.

3.71. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять председателям, уполномоченным по охране труда профсоюзных комитетов, и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.72. Проводить в сроки, определенные законодательством о специальной оценке условий труда, коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников специальную оценку условий труда с предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.73. На основании отраслевых (межотраслевых) соглашений устанавливать в коллективных договорах:

продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным или опасным условиям труда 3 и 4 степени;

продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным 2, 3 и 4 степени либо опасным условиям труда.

порядок, размер и условия предоставления денежной компенсации за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю;

порядок, условия и размер предоставления денежной компенсации за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную его продолжительность работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.74. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

3.75. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им гарантиях, компенсациях и средствах защиты.

3.76. Обеспечивать санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обеспечение. Проводить мониторинг заболеваемости работников и предоставлять данные по запросу сторон социального партнерства.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и т.п.), спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания.

3.77. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.78. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний. Не допускать сокрытия несчастных случаев на производстве.

3.79. Участвовать в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

3.80. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных трудовым законодательством.

3.81. Внедрять в организациях систему управления охраны труда на основе стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

3.82. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохранять



среднюю заработную плату.

#### IV. Обязательства органов местного самоуправления

##### В сфере экономики

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики района с прогнозируемым ростом основных показателей:

производства промышленной продукции на 0,7%;

сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств 3,5%;

оборота розничной торговли на 1,5% (в сопоставимых ценах);

фонда заработной платы на 1,1%.

4.2. Обеспечивать в районе реализацию муниципальных программ Вожегодского муниципального района в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.

4.3. Обеспечивать финансирование муниципальных программ в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете Вожегодского муниципального района.

4.4. Осуществлять мониторинг земель сельскохозяйственного назначения.

4.5. Оказывать помощь товаропроизводителям района по участию их в государственных и муниципальных программах.

4.6. Продолжить работу по привлечению субъектов малого и среднего бизнеса района к участию в государственной программе «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Вологодской области на 2013 - 2016 годы», муниципальной программе «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Вожегодском муниципальном районе на 2014-2017 годы».

4.7. Содействовать товаропроизводителям в установлении взаимовыгодных контактов с партнерами, развитии экономического сотрудничества в рамках межрайонных, межрегиональных связей и продвижении их товаров на зарубежные и региональные рынки, а именно:

привлекать организации и предприятия района к участию в районных, межрайонных, областных выставках, ярмарках, форумах конференциях.

4.8. Оказывать консультационную помощь органам местного самоуправления поселений района при реализации полномочий, установленных федеральным и региональным законодательством.

4.9. Организовать работу по развитию муниципального - частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

4.10. Совместно со Сторонами разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач района.

4.11. Принимать меры по повышению качества образования и использованию в полном объеме средств, выделяемых району из

федерального и областного бюджета на модернизацию общего образования.

4.12. Оказывать содействие в качественном обеспечении потребностей населения района в транспортном обслуживании.

4.13. Осуществлять работу межведомственной комиссии (антикризисного штаба) по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в районе.

#### В сфере социального партнерства

4.14. Направлять профсоюзам и объединениям работодателей принятые областные нормативные правовые акты в сфере труда.

4.15. Предоставлять профсоюзам информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.16. Опубликовывать в средствах массовой информации отчет об исполнении местного бюджета Вожегодского муниципального района.

4.16. Продолжить практику привлечения общественности для обсуждения программ оптимизации и реорганизации сети учреждений социальной сферы района. Принимать решение о реорганизации учреждений социальной сферы (учреждения здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, образования, физической культуры и спорта, занятости населения) после обсуждения данного вопроса на районном общественном Совете.

4.17. Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

#### В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров

4.18. Информировать население совместно с КУ Вологодской области «Центр занятости населения Вожегодского муниципального района» через официальный сайт администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», газету «Борьба» о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и принимаемых мерах.

4.19. Обеспечивать координацию работы с молодежными общественными объединениями по реализации молодежной политики, реализовывать меры, направленные на развитие участия молодежи в молодежном общественном движении. Содействовать развитию предпринимательства молодежи. Создавать условия, стимулирующие молодежь к профессиональному росту и социальной активности.

4.20. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования.

4.21. Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ.

4.22. Обеспечить получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья (общего, среднего).

4.23. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере

развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.24. Принимать участие в областных конкурсах профессионального мастерства, трудового соревнования.

4.25. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профориентации молодежи районе.

4.26. Содействовать развитию народных художественных промыслов и ремесел района.

4.27. Осуществлять совместно с объединениями работодателей и профсоюзов деятельность по сохранению и укреплению кадрового потенциала и формированию прогнозной потребности региона в трудовых ресурсах в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района на период до 2020 года.

4.28. Обеспечить участие в мероприятиях, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В сфере оплаты труда и социального развития

4.29. Обеспечивать финансирование расходов на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения в соответствии с действующим законодательством в пределах полномочий, установленных законодательством.

4.30. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы района в соответствии с действующим законодательством.

4.31. Обеспечивать реализацию мероприятий по ликвидации ветхого и аварийного жилья и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов при поддержке Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

4.32. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.33. Продолжить работу по:

обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.

4.34. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями.

4.35. Продолжить работу по разработке и реализации мер по обеспечению жильем работников бюджетной сферы областных и муниципальных учреждений в пределах полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

4.36. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.37. Обеспечить развитие современной социальной сферы и повышение качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района на период до 2020 года.

4.38. Способствовать повышению гендерной грамотности муниципальных служащих, специалистов сферы образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты населения района.

4.39. Обеспечить реализацию Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории района.

4.40. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности.

4.41. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

4.42. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

4.43. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

4.44. Обеспечить целевое использование субвенций в соответствии с действующим законодательством для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ, организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования, в том числе включая расходы на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций.

4.45. Обеспечить предоставление и своевременную выплату пособий, компенсаций и иных социальных выплат, установленных действующими нормативными правовыми актами района.

4.46. В пределах средств, предусмотренных в местном бюджете на очередной финансовый год, продолжить реализацию мероприятий на территории района по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, в том числе проживающих и работающих в сельской местности, а также отдельных категорий граждан.

4.47. Предусмотреть в местном бюджете расходы на оплату труда работников бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

4.48. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) муниципальными учреждениями района страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.

4.49. Предусмотреть в местном бюджете в полном объеме расходы бюджетной сферы на уплату (перечисление) страховых взносов в

В сфере охраны труда

4.50. Обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти области, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.51. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе финансирование повышения квалификации работников, проведения специальной оценки условий труда, проведения медицинских осмотров, а также обеспечить введение должности специалиста по охране труда в учреждениях бюджетной сферы области с численностью работников 50 и более человек.

4.52. Обеспечить участие в областном межотраслевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

V. Совместные обязательства профсоюзов,  
работодателей, администрации района  
в сфере развития социального партнерства

Стороны договорились:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на:  
обеспечение соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда и занятости населения;  
развитие правовой грамотности и правосознания граждан.

5.3. Инициировать и содействовать заключению соглашений на отраслевом уровне, учитывая требования трудового законодательства в части предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда гарантий и компенсаций в зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.4. Обеспечивать друг другу возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.6. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.7. Принимать меры по легализации заработной платы работников

производственной сферы. Рекомендовать собственникам организаций, Советам директоров включать в условия договора с руководителем организации положения об ответственности руководителя за допущенную задолженность по выплате заработной платы.

5.8. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Принимать меры, направленные на поддержку участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.10. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финалах областных и всероссийских конкурсах.

5.11. Признать необходимым:

продолжать проведение семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников;

содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

5.12. Принять участие в областном смотре-конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников».

5.13. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

5.14. В целях социальной защиты работников - будущих пенсионеров:

рекомендовать сторонам социального партнерства при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включать в обязательства работодателей пункт следующего содержания: «Представлять в территориальный орган Пенсионного Фонда Российской Федерации документы, необходимые для назначения страховых пенсий по старости, на работников организации – будущих пенсионеров;»;

содействовать заблаговременному представлению работодателями района в территориальные органы Пенсионного Фонда Российской Федерации в электронном виде или на бумажном носителе информации документов, необходимых для назначения пенсии, на работников организаций – будущих пенсионеров.

5.15. В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров:

взаимодействовать с общественными объединениями и организациями, представляющими интересы граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ и студентов профессиональных образовательных организаций, безработных

граждан и незанятого населения, направленной на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации;

организовывать опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, с целью сохранения кадрового потенциала организаций;

организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости;

проводить совместную профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.17. Способствовать реализации мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда на территории района.

5.18. Рассмотреть возможность проведения районного Праздника труда.

5.19. Осуществлять работу по повышению налоговой культуры и платежной дисциплины работодателей.

5.20. Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.21. При заключении или внесении изменений в отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры организаций обеспечивать соблюдение требований статей 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.22. Стороны совместно обязуются рассматривать на заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с изменением тарифов на электрическую и тепловую энергию, газоснабжение и водоснабжение, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения. Периодичность рассмотрения вопросов не менее 1-2-х раз в год по инициативе любой из Сторон Соглашения.

## VI. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение районным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые договоренности.

6.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на отдельном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по истечении срока действия Соглашения.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, после принятия их областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2018 года. Текст Соглашения размещается на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Текст Соглашения подписали:

от органов местного самоуправления  
Вожегодского муниципального района:

Глава Вожегодского муниципального района



С.Н. Семейников

от профсоюзов:

Председатель Координационного совета председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций района

О.Т. Кинозерова

от работодателей:

Председатель Вожегодского отделения НОРОР «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области»

А.Ф. Шемякин

Председатель Вожегодского районного союза работодателей агропромышленного комплекса «Агропромсоюз»

Г.А. Быков

Совершено в п. Вожега «23» июня 2016 года  
в четырех подлинных экземплярах,  
каждый из которых имеет одинаковую силу

Департамент труда и занятости населения  
Вологодской области  
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18  
Тел./факс: (8172) 72-35-68  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
соглашения проведена

• 28 • июня 20 16 г.

За № 16